АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС"

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО УЦ
«Образование Плюс»

_____Миняйло И.О.
01 сентября 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

(16 ак. часов)

г. Таганрог 2022

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Обеспечение работникам безопасных условий труда является, наряду со своевременной выплатой заработной платы, одной из важнейших обязанностей работодателя.

В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется. Так, например, с 1 апреля 2021 г. действуют новый перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, и новый порядок проведения таких медосмотров (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н). С 1 сентября 2021г. применяется новый профстандарт "Специалист в области охраны труда" (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н). Летом 2021 были утверждены новая форма и порядок подачи декларации соответствия труда государственным нормативным требованиям охраны труда – такие декларации подаются работодателями в территориальные инспекции труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы не выявлены, а также рабочих мест, условия труда на которых по результатам измерений вредных или опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми. Применяются новые форма и порядок подачи декларации, а также порядок ведения реестра таких деклараций с 1 марта 2022 года (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. № 406н).

С этой же даты – 1 марта 2022 года – вступил в силу Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ (далее – Закон № 311-ФЗ), которым корректируется целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда. Изменения предполагают не только систематизацию и уточнение существующих норм и понятий: подробно, например, расписываются полномочия Правительства РФ, федеральных и региональных органов власти в части государственного управления охраной труда, основные принципы обеспечения безопасности труда, уточняются определения таких понятий, как средство индивидуальной защиты и средство коллективной защиты, профессиональный риск, управление профессиональными рисками и т. д., – но и закрепление в ТК РФ новых требований в сфере охраны труда.

Изменение нормативной базы требует актуализации знаний и навыков в сфере охраны труда.

1.2. Цель освоения Дополнительной общеразвивающей программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – «Программа»):

- освоение обучающимися современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

• Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

1.3. Программа предназначена для:

-работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления: заместители руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; руководители структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.4. Срок освоения Программы зависит от формы и режима обучения: при очной форме обучения – не менее 2 дней (8 часов в день). Конкретный срок освоения программы может быть изменен по желанию заказчика и определяется договором об образовании по дополнительной профессиональной программе.

Форма обучения: очная с отрывом от работы.

Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между обучающимися, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Трудоемкость освоения Программы

№	Наименование дисциплин	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	16	-	Итоговая проверка знаний форме зачета
ИТОГО		16			

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО УЦ
«Образование Плюс»

_____Миняйло И.О.
01 сентября 2022 г

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Цель: освоение обучающимися современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Категория обучающихся:

-работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления: заместители руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; руководители структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Трудоемкость учебной нагрузки: 16 часов

Режим занятий: 8 часов в день.

Форма обучения: очная с отрывом от работы.

Допускается проведение обучения обучающихся требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Наименование разделов и тем	**Часы**	**в том числе**		**Форма контроля**
		лекция	**практическое занятие**	
Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	
Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2	-	
Раздел III. Система управления охраной труда в организации	6	6	-	
Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	-	
Итоговая проверка знаний	2	2	-	зачет
Итого:	**16**	**16**		

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, чсов	В том числе	
			Лекции	Прак-тиче-ские занятия
	Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	**3**	**3**	**-**
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1,0	1,0	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-
	Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	**2**	**2**	**-**
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	-
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-
	Раздел III. Система управления охраной труда в организации	**6**	**6**	**-**
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,5	0,5	-
3.2.	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5	-
3.3.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	-
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-
3.5	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-
3.6	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1	-

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, чсов	В том числе	
			Лекции	Практические занятия
3.7	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-
3.8	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-
3.9	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-
3.10	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-
3.11	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	-
	Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	**3**	**3**	**-**
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0	1,0	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,0	1,0	-
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1,0	1,0	-
	Итоговая проверка знаний	**2**	**2**	**-**
	ИТОГО	**16**	**16**	**-**

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласному с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

профессиональных заболеваний;

- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам,

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел III. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Тема 3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.3. Специальная оценка условий труда.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Тема 3.4. Оценка и управление профессиональными рисками.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в ООО «Гамма», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3.5. Подготовка работников по охране труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО УЦ
«Образование Плюс»

_____Миняйло И.О.
01 сентября 2022 г

5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

5.1. Календарный учебный график является примерным, составляется и утверждается для каждой группы с привязкой к календарным датам (по мере формирования групп).

Срок освоения программы 2 дня (16 академических часа). Начало обучения – по мере набора групп. Примерный режим занятий – 8 академических часов в день. Итоговая проверка знаний проводится согласно графику.

№ п.п.	Наименование разделов, дисциплин, модулей, тем	Всего часов	Количество дней	
			1	2
1.	Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	**3**	**3**	x
2.	Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	**2**	**2**	x
3.	Раздел III. Система управления охраной труда в организации	**6**	**3**	**3**
4.	Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	**3**	x	**3**
	Итоговая проверка знаний	**2**	x	**2**
	Итого:	**16**	**8**	**8**

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Квалификация преподавателей, участвующих в реализации Дополнительной общеразвивающей программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»:

Реализация Программы обеспечивается педагогическими кадрами в соответствии с требованиями части 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 652н “Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых".

6.2. Материально-технические условия проведения программы курса: Обучение проводится в специализированных аудиториях.

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение программы курса:

Наименование специализи-рованных аудиторий	Вид занятий	Наименование оборудования
Аудитория (№ комнаты на поэтажном плане 5)	Лекции	Учебный класс: • столы для учащихся – 15 шт. • стулья для учащихся – 30 шт. • стол для преподавателя – 1 шт. • стул для преподавателя – 1 шт. • проектор – 1 шт. • ноутбук – 1 шт. • экран для проектора – 1 шт. • маркерная доска – 1 шт. Наглядные материалы (демонстрируются на экране с помощью проектора)

6.3. Учебно-методическое обеспечение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

По данной программе обучающиеся обеспечиваются:

- учебно-методическими материалами на бумажных носителях и (или) в форме электронных документов, включающими в себя:

- нормативные правовые акты, профильные периодические издания, профильную литературу и т.д.;

- доступ к профильным сайтам в сети Интернет.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Оценка качества освоения программы осуществляется в рамках итоговой проверки знаний. Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая проверка знаний осуществляется в виде зачета (тестирование).

Критерием успешной сдачи зачета является: правильные ответы не менее, чем на 75% вопросов.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

В случае успешного прохождения итоговой проверки знаний (зачет) обучающемуся вручается удостоверение установленного образца. Срок действия удостоверения 3 года.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ (ТЕСТИРОВАНИЕ)

Вопрос № 1

Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

-Для защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (+)

- Для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях

- Для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

Пояснение: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 2

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

-3 и 4 классы

-1 и 2 классы (+)

-Только 1 класс

Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 3

Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

-Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда

-Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников (+)

-Государственная экспертиза условий труда

-Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

-Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

Примечания: ТК РФ Статья 210 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 4

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

-В течение двух месяцев после назначения на эти работы

-В течение первого месяца после назначения на эти работы (+)

-В течение трех месяцев после назначения на эти работы

-По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

Пояснение: Постановление 1-29 п. 2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу (документ не действует с 1 сентября 2022 года)

Вопрос № 5

Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

-Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

-Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации (+)

-Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

-Создание и функционирование системы управления охраной труда;

Пояснение: ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 6

Какой вид наказания НЕ предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

-Штраф

-Обязательные работы

-Исправительные работы

-Принудительные работы

-Ограничение свободы (+)

-Лишение свободы на определенный срок

Примечания: УГК РФ Статья 44. Виды наказаний (документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Вопрос № 7

Какая форма участия работников в управлении организацией НЕ предусмотрена?

-Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством

-Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства (+)

-Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию

-Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации

-Участие в разработке и принятии коллективных договоров

Пояснение: Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 8

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

-На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах

-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)

-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

Примечания: ТК РФ Статья 212 Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 9

Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

-Да, подлежит, если несчастный случай произошёл в рабочее время (+)

-нет, не подлежит.

Комментарий: Приказ Роскомторга от 28.06.1993 N 44 п. 6.4

Вопрос № 10

Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

-Монотонность и однообразие трудового процесса

-Тяжесть и напряженность трудового процесса (+)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

-Травмоопасность трудового процесса

-Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат

Примечания N 426-ФЗ Статья 13. (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 11

Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?

-Организация первой помощи пострадавшему

-Доставка пострадавшего в медицинскую организацию

-Независимо от тяжести несчастного случая сообщить в течение 7 дней в органы и организации по месту происшествия несчастного случая, указанные в ТК РФ (+)

-Предотвращение развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

-Сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия

-Организация и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая

Примечания: ТК РФ Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 12

Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к рабочим местам?

-Соответствие конструкции, размеров и взаимного расположения элементов (органов управления, средств отображения информации, кресла, вспомогательного оборудования и т.д.) антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам человека

-Не превышение уровней опасных и вредных производственных факторов установленных предельно допустимых значений

-Обеспечение необходимого обзора зоны наблюдения

-Наличие достаточной освещенности соответствующей характеру и условиям выполняемой работы

-Обеспечение безопасного доступа и возможности быстрой эвакуации при аварийной ситуации

-Наличие аварийной сигнализации на рабочем месте (+)

Пояснение: ГОСТ 12.2.061-81 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 13

Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

- Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

- Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

- Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

- Все перечисленные обстоятельства (+)

Примечания: ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 14

Какую информацию необходимо сообщить во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?

А) Адрес объекта, причину возникновения пожара, должность позвонившего

В) Наименования объекта защиты, адрес объекта, место возникновения пожара, свою фамилию. (+)

Пояснение: ППР РФ N 1479 п. 2 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 15

Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

- Осуществление обязательного социального страхования работников

- Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда

- Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки

- Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

- Своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти

- Поощрение работников за добросовестный эффективный труд (+)

Примечания: ТК РФ Статья 22. Основные права и обязанности работодателя (документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Вопрос № 16

За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- За счет средств работника
- За счет средств работодателя (+)
- За счет средств фонда социального страхования

Комментарий: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 17

Какой вид инструктажа не предусмотрен?

- Вводный инструктаж
- Первичный инструктаж на рабочем месте
- Вторичный инструктаж на рабочем месте (+)
- Повторный инструктаж на рабочем месте
- Внеплановый инструктаж
- Целевой инструктаж

Пояснение: Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ № 1-29 п.2.1.1. (документ не действует с 1 сентября 2022 года)

Вопрос № 18

При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан

- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет
- Всё верно (+)

Комментарий: ТК РФ Статья 228 (документ действует в 2022 году)

Вопрос №19

Какой группы вредных и (или) опасных производственных факторов из перечисленных не существует?

-Психофизиологических (+)
-Химических
-Биологических

Примечания N 426-ФЗ Статья 13 (документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Вопрос № 20

Что Не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?

- Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников
- Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов
- Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников
- Определение объема компенсаций за вредные условия труда (+)
- Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
- Предупреждение несчастных случаев

Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н I. Общие положения п.3 (Документ действует в 2022 году)

Вопрос № 21

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте?

-Не реже 1 раза в 3 года (+)
-Не реже 1 раза в 5 лет
-Не реже 1 раза в 2 года
-Ежегодно

Пояснение: Приказ Минтруда России от 16.01.2020 №782н п.23 (документ действует до 2025 года)

Вопрос № 22

От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?

- от графика составленного на предприятии
- от результатов специальной оценки рабочих мест
- определяется законодательно и определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ (+)

Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н III. Порядок проведения периодических осмотров п.18 (Документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Вопрос № 23

Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?

- Протокол несчастного случая на производстве
- Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (+)
- Перечень пострадавших при несчастном случае на производстве
- Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего

Примечания: ТК РФ Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 24

В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

- Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (+)

Примечания ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 25

Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания

- Нет, так как он является заинтересованным лицом
- Имеет право (+)
- Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

Комментарий: Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 10.07.2020) (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 26

Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

- Дисциплинарная ответственность
- Материальная ответственность
- Гражданско-правовая ответственность
- Административная ответственность

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

- Конституционная ответственность (+)
- Уголовная ответственность

Пояснение: ТК РФ Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 27

Что из перечисленного не является функцией службы охраны труда организации?

- Организация расследования несчастных случаев на производстве
- Организация своевременного обучения по охране труда работников организации
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (+)
- Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации

Пояснение: Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 гл. III. Функции службы охраны труда 7.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами (документ отменён или утратил силу)

Вопрос № 28

В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (+)
- Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве
- Только при приеме на работу нового работника
- Во всех перечисленных случаях

Пояснение: 426-ФЗ Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 29

В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

- факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;
- факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

- факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды;
- все перечисленные факторы (+)

Примечания: ГОСТ 12.0.003-2015 п.4.6 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 30
Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (+)
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 31
Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- 4 часа в течение дня и 130 часов в год
- 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (+)
- 10 часов в течение недели и 150 часов в год

Примечания: ТК РФ Статья 99. Сверхурочная работа (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 32
В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации
- во все перечисленные государственные органы (+)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Примечания: ТК РФ Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 33
Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

- Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (+)
- Работодатели и органы государственной власти
- Представители работодателей и органы государственной власти
- Работники (представители работников) и органы государственной власти

Пояснение: ТК РФ Статья 25. Стороны социального партнерства (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 34
Что понимается под средством индивидуальной защиты работников?

- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (+)
- медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Пояснение: ТК РФ Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 35
Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск "?

- Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (+)
- Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.
- Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

- Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Примечания: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 36

Кто из перечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- Работодатель (его представитель)
- Специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда)
- Представитель учреждения здравоохранения
- Работник (+)
- Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа

Примечания: Постановление Правительства РФ N 967 п. 19. (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 37

Опасный производственный фактор это

- Тяжесть труда
- Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья, смерти (+)
- Напряженность труда

Комментарий: приказ Минтруда № 988н Минздрава № 1420н от 31.12.2020 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 38

Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда?

- Политика
- Организация
- Планирование и осуществление
- Расчет материальных затрат (+)
- Оценка и действия по осуществлению

Пояснение: ГОСТ 12.0.230-2007п. 4 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 39

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Какого вида обеспечения по страхованию НЕ предусмотрено?

- Пособие по временной нетрудоспособности
- Страховые выплаты
- Оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией застрахованного
- Выплаты за нанесение морального вреда (+)

Пояснение: 125-ФЗ Статья 8. Виды обеспечения по страхованию (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 40

Какие документы из перечисленных НЕ входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- Строительные нормы и правила (+)
- Стандарты безопасности труда
- Правила по охране труда
- Типовые инструкции по охране труда
- Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы

Примечания: Постановление Правительства РФ № 1160 п.2. (документ действует до сентября 2022 года)

Вопрос № 41

На что государственный инспектор НЕ имеет права при осуществлении государственного надзора?

- Немедленно приостанавливать деятельность организации при выявлении нарушений трудового законодательства (+)
- Предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства
- Направлять в суды требования о ликвидации организаций вследствие нарушения требований охраны труда
- Запрещать использовать средства индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным к ним

Примечания ТК РФ Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 42

Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

-В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца (+)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

-В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца
-В личном деле работника
-В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты

Пояснение: Приказ Минздравсоцразвития России N 290н II. Порядок выдачи и применения СИЗп. 13.Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (документ действует до 1 сентября 2023 года)

Вопрос № 43
На что работодатель не имеет право?

- Заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в установленном законодательством порядке
- Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей
- Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности
- Создавать производственный совет, будучи работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем (+)
- Принимать локальные нормативные акты

Примечания: ТК РФ Статья 22. Основные права и обязанности работодателя (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 44
При каких условиях система управления охраной труда в организации подразумевает участие в ней работников или их представителей?

- Подразумевает при условии их привлечения работодателем
- Подразумевает без всяких условий (+)
- Не подразумевает ни при каких условиях
- Только при условиях наличия вредных и (или) опасных условий труда

Пояснение: ГОСТ 12.0.230-2007 п. 4.2 Участие работников и их представителей 4.2.1 Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации. (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 45
Кому проводит целевой инструктаж работник, выдающий наряд-допуск при работе в электроустановках?

- Ответственному руководителю работ или, если ответственный руководитель не назначается, производителю работ (наблюдающему) (+)
- Производителю работ (наблюдающему) и членам бригады
- Только членам бригады
- Только вновь введенным в состав бригады работникам

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Пояснение: Приказ Министерства труда от 15 декабря 2020 г. N 903н п 10.7 (документ действует до 2025 года)

Вопрос № 46
Что понимается под безопасными условиями труда?

- Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов (+)
- Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора
- Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 47
Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?
-Правительством РФ
-Федеральными органами; Министерством труда и социальной защиты РФ (+)
-Федеральной инспекцией труда

Примечания: Постановление Правительства РФ № 1160 п 4. (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 48
Что из перечисленного НЕ относится к основным полномочиям федеральной инспекции труда?

-Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства
- Рассмотрение дел об административных правонарушениях
- Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве
- Прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушении их трудовых прав
- Информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства
- Проведение специальной оценки условий труда (+)

Примечания ТК РФ Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда (документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

Вопрос № 49

Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (+)
- Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации
- Работникам в возрасте до восемнадцати лет
- Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет

Пояснение: ТК РФ Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 50

Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- Оптимальные условия труда
- Допустимые условия труда
- Умеренные условия труда (+)
- Вредные условия труда
- Опасные условия труда

Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда (документ действует в 2022 году)

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

3. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 года N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования";

5. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда";

6. Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи";

7. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

8. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047

9. Приказ Минздрава России от 11.02.2022 N 75н "Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований";

10. Интернет-версия системы ГАРАНТ https://internet.garant.ru/

11. Андруш, В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск: РИПО, 2021. – 334 с.

12. Пивоварчик, А. А. Охрана труда: учебно-методическое пособие / А. А. Пивоварчик. – Гродно: ГрГУ, 2021. – 431 с.

13. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: учебник / Г. И. Беляков. – Москва: Юрайт, 2013. – 572 с.

АНО ДПО УЦ "ОБРАЗОВАНИЕ ПЛЮС", МИНЯЙЛО ИРИНА ОЛЕГОВНА, ДИРЕКТОР
15.02.2023 09:58 (MSK), Сертификат 01DC3D6C00BBAEBF8B45AEF1A89AF8C047